

FREDERIC VERDEYEN (34)

Evidence-based Consulting SPRL

Rue de Virginal 42, B-1480 Tubize - Belgium

+32(0)476/30 39 50

frederic.verdeyen@evidence-based.eu

www.evidence-based.eu

PROJECTS MANAGEMENT .: CONTROLLING MANAGEMENT .: SAP FINANCE

14 ans d'expérience professionnelle

7 projects SAP en cycles complets

Gestion de projet (PMI-PMP, APMG Prince2 Practitioner, ASAP)

Expert SAP FI-CO

Interim Management en contrôle de gestion

BPR (réduction de complexité)

Modèles analytiques, budgets, Scorecards

Français, Anglais, Néerlandais

Résistant au stress – compétences non techniques (coaching personnel & professionnel)

I. Formations & Compétences



Académique

- Bachelor en sciences financières (4 ans), option: Audit comptable, Institut Lucien Cooremans, Bruxelles, 2001 (grande distinction). Cours du soir 1998-2001.
- Graduat en Logistique & Gestion des Transports (3 ans), Institut Lucien Cooremans, Bruxelles, 1998 (grande distinction).



Méthodologies & standards:

- PMP (Project management professional, certifié PMI 2011)
- Prince2 Foundation et Practitioner (APMG 2007)
- ASAP (implementations SAP, solution manager)
- Enterprise Value Delivery for SAP (Deloitte)
- SADT (EDIF0), BPML
- Certifié SAP (SAP Belgium 1998)



Compétences logicielles :

- SAP: CO (OM, PC, PCA, PA), FI , Expert en gestion des investissements (PS, IM, FI-AA), PS, compétences d'intégration fortes (PP, PM, SD, MM), IS-U & FI-CA
- Outils de modélisation : Workflow modeler, Visio , Industry Print (E&Y)
- Microsoft office suite (expert) & Projet (expert)



Personnel

- Spéléologue (en Belgique et explorations en Suisse), membre et commissaire aux comptes du GIPS.
- Arts martiaux (Wing Chun Kung Fu)
- Volley-ball (compétitions).
- Ambulancier à la Croix-Rouge (1995 - 1998).
- Volontaire de la Croix-Rouge - 1^{ère} Colonne Mobile (1992 - 1998)

II. Positions principales en tant que consultant

06/2011 - 08/2011

Controlling business/SAP advisor

(Pharmaceutical industry)

La société, une PME, se questionne sur les choix et priorités des projets individuels de son portfolio IT (procure to pay & order to cash).

J'ai été engagé par le CFO qui doute des options fonctionnelles et techniques (principalement l'architecture de SAP) qui ont été retenues à ce jour. Il n'est pas satisfait de son reporting financier et requière de l'input avant qu'il ne puisse améliorer ses processus métiers. Le Corporate controlling manager éprouve également un sentiment d'insatisfaction avec les procédures budgétaires et les outils utilisés. Les deux nécessitent une guidance indépendante.

Je leur ai proposé un screening business de 10 jours dans le but de les éclairer sur les possibilités des phases possibles d'amélioration en contrôle de gestion, ainsi que des meilleures pratiques SAP (e.a. la mise en place d'un PMO et d'une gestion de programmes). Afin qu'ils puissent prendre d'eux-mêmes des décisions appropriées et éclairées. J'ai également recommandé l'organisation d'une formation de mise à niveau business et de connaissance SAP (tous les chefs de projet des BU sont invités).

- Mission ► 5 jours de nivellement des connaissances ; 10 jours de screening métier.
Partages d'expériences.
Gestion du changement intensif (conflits d'intérêt, résistances, sensibilités)
- Deliverables ► 2 demi-jours de formation (business : contrôle de gestion ; SAP CO & intégration)
Feuille de route :
- Cartographie simplifiée des processus métier (As-Is)
- Insistance sur le déficit du reporting et écarts avec les meilleures pratiques (des processus métiers et du paramétrage de SAP).
- Proposition de reengineering, phases de projet et budget d'investissement.
- Recommandations en matière de gestion de projet.

03/2011 - 04/2011 (une semaine)

CONSEILLER IFRS

(Banque et assurance)

Mission de guidance dans le cadre de la mise en place des IFRS. Conversion en [New General Ledger](#) et déploiement en parallèle avec les modules FI, AA, CO et CFM.

02/2010 - 09/2011

Controlling manager intérimaire

SNCB-NMBS

En parallèle du projet CarveOut et du support hypercare du projet V1, j'occupe la position de contrôleur de la direction Technics.

Réorganisation du service et des processus de reporting, je rapporte au directeur du contrôle de gestion Corporate, et je collabore avec les contrôleurs des autres secteurs d'activités, ainsi que directement au CFO. Budgets.

03/2010 - 09/2011

Carve-Out B-Cargo

SNCB-NMBS / SNCB-NMBS Logistics

Responsable de l'équipe CO (contrôle de gestion), mise en place des processus pour la nouvelle direction Freight Railways Services. Refonte des processus financiers et structure de reporting, livraison du système SAP.

Chef d'équipe pour l'implantation SAP CO (contrôle de gestion) de la direction Trains (6000 personnes) de la société belge des chemins de fer. Refonte des processus métiers, blueprint métier, blueprint, paramétrage SAP R/3 (ECC 6.0). Project Mind3! Version 1 (150 consultants concernés).

Projet Mind3 ! Version 1 (200 consultants impliqués)

Seconde étape du projet Mind3 (chaque étape dispose de sa propre équipe de gestion de projet de ses équipes par groupes de processus).

Implanter les modules CO & PP pour la direction Trains (conducteurs, gestion du matériel roulant, stratégie de maintenance). Approche ABC/M.

Mission	▶▶	Développer le modèle métier et le paramétrer dans SAP
Périmètre	▶▶	Tous les aspects de contrôle de gestion et certains aspects opérationnels de ce métier hautement complexe sont pris en considération. Intégration avec les autres équipes (investissements, ventes, achats, comptabilité, ...)
Livraison	▶▶	Blueprint métier (concepts de pilotages et modèle de contrôle de gestion), blueprint technique, paramétrage du système R/3, modèles de processus, formations.
Rôle	▶▶	Prendre la direction de l'équipe V1.PTR (6 personnes : CO, PP, consultants processus) et gérer les utilisateurs internes. Respecter l'approche ABC. Reporting envers les chefs de projet, general manager de la direction Trains & les chefs de domaine SAP (= intégrateur pour toute la partie finance).

Refonte des processus métiers et implantation SAP R/3 pour la société belge des chemins de fer. Rédaction du blueprint métier pour la direction financière, en préparation d'une implantation d'un ERP financier. Projet Mind3! "preblueprint" & Version 0 (70 consultants impliqués).

La société travaille depuis longtemps avec des processus métier très lourds, non prouvés et non contrôlés. Les conséquences directes sont un coût total d'appropriation très élevé, une charge administrative excessive, des temps de réponse internes longs vis-à-vis des utilisateurs internes, un manque de transparence dans les coûts et les prix de transfert, un système d'audit quasi-inexistant ainsi qu'un risque élevé en ce qui concerne la continuité du métier. Une partie importante du personnel est proche de la retraite. Les systèmes ICT sont inapproprié et dépassés.

Mission	▶▶	Refondre les processus métier et de support, ainsi que le modèle de contrôle des coûts impliquant entre autres les antennes de la direction financière.
Périmètre	▶▶	<i>Les directions de support ainsi que 4 ateliers majeurs (4000 personnes).</i>
Livraison	▶▶	<i>Blueprint métier concernant: achats, approvisionnements & comptabilité fournisseurs (facturation EDI et scanning de factures), vente de produits de transports, actifs immobilisés, gestion des bâtiments, budgétisation des projets et des investissements (méthode de contrôle de coûts = ABC & earned value), contrôle des coûts & profitabilité des dimensions de marché pour toutes les activités corporate.</i>
Rôle	▶▶	<i>Responsable pour les chapitres : achats, approvisionnements & comptabilité fournisseurs, investissements et projets. Reporting envers le project senior executive.</i>

08/2004 - 09/2005

SCM

SNCB-NMBS

Expert financier métier SAP FI-CO pour les chemins de fer belges. Projet Supply chain management (SCM).

Le projet SCM a pour but d'intégrer les approvisionnements, gestion des stocks, gestion des magasins et gestion des projets dans SAP R/3. la phase préliminaire redéfini les processus core business, la seconde les implémente dans SAP R/3.

Mission	▶▶	Refondre les les processus métier de la gestion des articles et des achats, des stocks, des magasins, la gestion de la production et de la maintenance et les implémenter dans SAP R/3.
Périmètre	▶▶	2 directions majeures.: maintenance du matériel roulant & infrastructure.
Livraison	▶▶	Système SAP productif, blueprint métier, blueprint technique, formations ...
Rôle	▶▶	Expert financier métier, jouer le rôle d'interface entre le projet et le métier afin de garantir que le projet financier puisse par la suite être développé dans le système productif.

10/2003 - 05/2004

THT

Electrabel

Analyste financier métier pour Electrabel - projet THT, intégration du segment des clients industriels dans SAP.

Mise en place d'un système afin de gérer le segment de marché des industries d'Electrabel et intégrer les processus et procédures existantes. Principalement : comptabilité, intégration des factures, procédures de recouvrement, procédures et programmes de paiement, plan de migration des données financières.
Modules : IS-U, FI-CA, CO-OM ; dans une moindre mesure: SD, TR, CO-PA.

08/2002 - 09/2003

EUROCCS-I, EUROCCS-II

Electrabel

Analyste financier métier pour Electrabel - projets EUROCCS I et EUROCCS II, projets pour la préparation de la dérégulation du marché européen de l'électricité.

Deux projets avec cycle de vie complet. Participation active dans l'analyse initiale pour la composition des sociétés qui vont être créées en conséquence de la directive européenne visant la libéralisation de certains marchés d'utilités. Prise en charge de certains aspects financiers : fusions et scissions, procédure de recouvrement spécifiques à IS-U, calcul de la facturation. Modules : IS-U, FI-CA, SD, CO.

Consultant FI-CO & investissements à UCB Chemicals Belgium, España, Germany & Amérique.

Prise en charge de plusieurs projets d'implémentation et support des utilisateurs et des exécutifs pour les modules FI, CO et PS-IM.
Paramétrage et améliorations: redémarrage des actifs immobilisés (leadership du projet), withholding taxes étendues, procédures de recouvrement, correspondance, gestion des crédits (procédures des comptes clients), préparation du programme de paiement, migration des données en gestion des articles/approvisionnements et en gestion de projet, traitements des CODA et DME (fichiers interbancaires). Clôture financière.

Katholieke Universiteit van Leuven : autorisations & développement ABAP

Beckaert : développements ABAP pour les modules FI & CO.

Associated Weavers : développements ABAP pour FI & CO modules

Swift : donner des formations sur le reporting reporting en R/3 & BW

Coil : développements ABAP avec le variant configurator (module SD)

ADB Siemens : construction d'un cockpit de reporting (CO-CCA, OPA, PC).